

احراز شغل		
سمت و عنوان شغلی	سن	سابقه‌ی کار (سال)
مسئول بار	حداکثر (.....) - حداقل (.....)	حداکثر (.....) - حداقل (.....)
مدیر مربوطه	ساعت حضور	نوع همکاری
مدیر عملیات	ساعت پایان (.....) - ساعت شروع (.....)	تمام وقت ☐ پاره‌وقت ☐ پروژه‌ای ☐
جنسیت	وضعیت تأهل	نظام وظیفه
☐ خانم ☐ آقا ☐ فرقی ندارد	☐ متأهل ☐ مجرد ☐ فرقی ندارد	☐ سرباز ☐ پایان خدمت ☐ فرقی ندارد
مدرک تحصیلی	رشته‌ی و گرایش تحصیلی	نوع دانشگاه
خلاصه شرح شغل	دانش و مهارت	مهارت نرم افزاری
۱- مدیریت و نظارت بر عملیات بار	۱- دانش تخصصی قهوه و نوشیدنی	۱- نرم افزار مدیریت رستوران
۲- مدیریت بارتندرها و باریستاها	۲- تسلط بر رسی‌های بار	۲- نرم افزار POS
۳- کنترل کیفیت نوشیدنی‌ها	۳- مدیریت عملیات بار	۳- نرم افزار انبارداری
۴- مدیریت موجودی و مصرف بار	۴- کنترل موجودی و مصرف	۴- نرم افزار حسابداری
۵- اجرای استانداردهای بار	۵- آموزش و ارزیابی کارکنان بار	۵- Microsoft Excel
مدارک معتبر ترجیحی	مهارت ارتباطی	خصوصیات جسمی و روحی
۱- گواهینامه بارتندری	۱- رهبری تیم	۱- دقت و تمرکز بالا
۲- مدرک تخصصی باریستا	۲- آموزش و انتقال دانش	۲- سرعت عمل
۳- گواهینامه مدیریت کافه	۳- ارتباط مؤثر با سالن	۳- تحمل فشار کاری
۴- گواهینامه بهداشت مواد غذایی	۴- مدیریت تعارض	۴- روحیه رهبری و پیگیری
۵- گواهینامه ایمنی و بهداشت کار	۵- گزارش دهی به مدیریت	۵- مسئولیت پذیری
شرح شغل		
۱- مدیریت و نظارت بر فعالیت روزانه بخش بار	۸- نظارت بر مصرف مواد اولیه و کاهش ضایعات بار	
۲- مدیریت، آموزش و ارزیابی عملکرد بارتندرها و باریستاها	۹- اعلام نیازهای خرید و کمبودهای موجودی به مسئول خرید	
۳- برنامه ریزی و تقسیم وظایف کارکنان بار در طول شیفت	۱۰- نظارت بر ثبت صحیح سفارش‌های بار در سیستم فروش	
۴- نظارت بر اجرای دقیق رسی‌ها و استانداردهای تهیه نوشیدنی	۱۱- هماهنگی با ویترها و سالن برای تحویل به موقع سفارش‌ها	
۵- کنترل کیفیت طعم، دما، حجم، ظاهر و نحوه ارائه نوشیدنی‌ها	۱۲- آموزش نیروهای جدید و ارتقای مهارت کارکنان بار	
۶- نظارت بر آماده سازی و تنظیم تجهیزات بار پیش از شروع شیفت	۱۳- رسیدگی به مشکلات عملیاتی بار و ارائه راهکار برای رفع آن‌ها	
۷- کنترل موجودی مواد اولیه و اقلام مصرفی بار	۱۴- ارائه گزارش عملکرد، موجودی، مصرف، ضایعات و مشکلات بار	
شاخص‌های ارزیابی عملکرد عمومی	شاخص‌های ارزیابی عملکرد تخصصی	
۱- انضباط فردی و رعایت مقررات	۱- ثبات کیفیت نوشیدنی‌ها	
۲- تعهد سازمانی و حفاظت از منافع شرکت	۲- کنترل هزینه و مصرف بار	
۳- مهارت ارتباطی و همکاری تیمی	۳- میزان ضایعات مواد اولیه	
۴- مسئولیت پذیری و بلوغ حرفه‌ای	۴- سرعت آماده سازی سفارش‌ها	
۵- یادگیری، توسعه و پذیرش تغییر	۵- عملکرد کارکنان بار	